

**دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی زابل**

**معاونت آموزشی**

**مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی دانشگاه علوم پزشکی**

فرم طرح درس روزانه

|  |
| --- |
| **دانشکده: بهداشت نام مدرس: خانم شمسایی رتبه علمی: مربی** |
| **نام درس: اصول و مبانی مدیریت کد درس: 730026 نوع درس(تئوری /عملی): تئوری تعداد واحد : 3 میزان ساعت : 42 ساعت** |
| **رشته تحصیلی فراگیران: مدیریت خدمات بهداشتی درمانی مقطع تحصیلی فراگیران : کارشناسی نیمسال ارائه درس: اول 98-99** |

**\*موارد مدنظر ارزشیابی:**

**حضور فعال در کلاس سئوالات کلاسی امتحان میان ترم پروژه درسی کنفرانس – ترجمه فعالیت علمی و گزارش کار امتحان پایان نیمسال سایر**

**\*منابع درسی مورد استفاده :**

- کتاب تئوری تا عمل ، ایرانژاد پاریزی

- اصول مبانی مدیریت ، دکتر علی رضاییان

- کتاب مبانی سازمان و مدیریت ، دکتر علی شیرازی

**\*هدف کلی درس :**

درک مفاهیم ، نظریه ها و رویکردهای مهم در مدیریت سازمانها

درک ارتباط بین دانش مدیریت و کاربرد آن در اداره سازمانها

تمرین در تحلیل موضوعات مدیریتی و کسب مهارتهای مدیریتی

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **شماره جلسه** |  |  | **حیطه ایجاد تغییرات پس از آموزش ( شناختی،روان حرکتی،عاطفی)** | **روش های یاددهی-یادگیری** | **مواد و وسایل آموزشی** | **تکالیف دانشجو** |
| **1** | **کلیات سازمان و مدیریت** | **-خلاصه درس و اطلاعات**  **-پیدایش سازمانها**  **-تعریف سازمان و مدیریت**  **-سطوح، نقش و مهارتهای مدیران** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاور پوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **2** | **نظریه های سازمان و مدیریت** | **دوره کلاسیک و نئوکلاسیک**  **علوم رفتاری**  **نظریه سیستمها**  **نظریه های مدرن** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **3** | **مباحث جدید در مدیریت سازمانها** | **اخلاق، مسئولیت اجتماعی، تنوع، کارآفرینی اجتماعی،** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **4** | **تصمیم گیری** | **مدلهای تصمیم گیری، فرایند تصمیم گیری و تصمیم گیری مشارکتی** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **5** | **برنامه ریزی** | **تعریف و اهمیت تصمیم گیری، فرایند برنامه ریزی ، روشها و فنون برنامه ریزی** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **6** | **کنترل** | **تعریف و اهمیت کنترل، کارکردهای کنترل، فرایند کنترل، انواع کنترل سازمانی** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **7** | **مدیریت استراتژیک** | **تعریف و اهمیت استراتژی ، فرایند مدیریت استراتژیک ، تحلیل محیط داخلی و خارجی** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ**  **امتحان کتبی** |
| **8** | **ساختار سازمانی** | **تعریف و انواع ساختار سازمانی، سازماندهی وظایف ، سازماندهی عمودی و افقی ، طرح سازمانی** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **9** | **قدرت و سیاست** | **تعریف قدرت و انواع آن، تعریف سیاست.** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **10** | **فرهنگ سازمانی** | **تعریف فرهنگ سازمانی ، سطوح وکارکردهای فرهنگ سازمانی ، عوامل تاثیر گذار بر فرهنگ سازمانی** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **11** | **رهبری** | **تعریف رهبری، تفاوت رهبری و مدیریت، منابع قدرت رهبری، نظریه های رهبری** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ**  **امتحان کتبی** |
| **12** | **گروه ها و تیم ها** | **تعریف و انواع گروه، اهمیت و کارکرد گروه ، تعارض در سازمان، مدیریت تعارض** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **13** | **آزمون میان ترم** |  | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **14** | **ارتباطات سازمانی** | **تعریف و اهمیت ارتباطات سازمانی، فرایند و موانع ارتباطات، ارتباطات بین فردی ، ارتباطات در عصر جدید** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **پرسش و پاسخ** |
| **15** | **تغییر و نوآوری** | **تعریف و تفاوت تغییر و نوآوری ، عوامل تغییر و نوآوری ، عناصر سازمانی تغییر** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **امتحان کتبی** |
| **16** | **مدیریت تغییر** | **مدلهای مدیریت تغییر و ویژگی های سازمانهای نوآور** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **امتحان کتبی** |
| **17** | **اثربخشی سازمان و مدیریت** | **مفهوم اثربخشی در سازمانها ، رویکردهای مطالعه اثربخشی ، اثربخشی مدیریت ، شاخصهای اثربخشی مدیریت** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **امتحان کتبی** |
| **18** | **انگیزش** | **تعریف و ماهیت انگیزش ، پیشینه مطالعات در انگیزش ،** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **امتحان کتبی** |
| **19** | **نظریه های انگیزش** | **نظریه های محتوایی و فراگردی در انگیزش ، کاربرد نظریه های انگیزش در سازمان** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **امتحان کتبی** |
| **20** | **مدیریت منابع انسانی** | **اهداف مدیریت منابع انسانی ، مسائل جاری در مدیریت منابع انسانی** | **شناختی** | **سخنرانی. پرسش و پاسخ** | **پاورپوینت. وایت برد** | **امتحان کتبی** |
| **21** | **مرور و جمع بندی** |  |  |  |  |  |

**\*شرح مختصری از درس : (برای هر جلسه تنظیم گردد)**

**روش های یادهی-یادگیری می تواند شامل : سخنرانی ،بحث در گروهای کوچک ،نمایشی ،پرسش و پاسخ ،حل مسئله (pbl)،گردش علمی ،آزمایشگاهی ،یادگیری بر اساس case و غیره**